

首都机场集团有限公司人力资源管理合规梳理项目竞争性谈判公告

(招标编号: /)

项目所在地区: 北京市, 市辖区, 顺义区

一、招标条件

本首都机场集团有限公司人力资源管理合规梳理项目已由项目审批/核准/备案机关批准, 项目资金来源为其他资金自筹资金, 招标人为首都机场集团有限公司法律事务部。本项目已具备招标条件, 现招标方式为其它方式。

二、项目概况和招标范围

规模: 人力资源管理制度合法、合规性审阅; 梳理调研首都机场集团本部人力资源管理现状及需求, 提出人力资源管理合法性指引方案; 梳理首都机场集团本部经营管理人员应知应会法律法规清单; 根据首都机场集团具体需求, 提供定制化的培训至少三次, 内容应当包括本项目的研究成果, 还应包括劳动法的基本常识、各级管理者的职责权限划分、人力管理常见法律风险点等方面内容。

范围: 本招标项目划分为1个标段, 本次招标为其中的:

(001)首都机场集团有限公司人力资源管理合规梳理项目;

三、投标人资格要求

(001首都机场集团有限公司人力资源管理合规梳理项目)的投标人资格能力要求

1. 在中华人民共和国境内注册, 连续正常执业五年以上(以注册登记批准日期为基准日)并经主管机关年检合格, 具备有效的《律师事务所执业许可证》, 拥有50名及以上的执业律师, 设立资产100万元(含)以上。(须提供加盖公章的律所执业许可证)
2. 项目负责人需为执业律师, 须通过北京市有关行政机关及相关行业协会上一年度检查考核(须提供加盖公章的相关证书复印件), 且仅为一人, 工作年限5年以上。有为国企提供人力资源管理方面法律咨询工作的经验(非诉或诉讼项目均可; 需提供加盖公章的合同关键页或相关证明材料, 如提供常年法律顾问



合同，还需附可以体现项目内容、成员信息、服务时间等内容的证明材料）。

3. 拟派项目团队人员（含项目负责人）应不少于3人。

4. 本项目应答人及团队成员未受过刑事处罚、司法行政部门的行政处罚或者律师协会的行业处分，在“信用中国”网站中未被列为失信被执行人（须提供书面承诺及“信用中国”相应页面截图并加盖本单位公章）。

5. 单位负责人为同一人或存在控股或管理关系的单位，不能同时参加本项目应答。

6. 本项目不接受联合体投报。

；

本项目 **不允许** 联合体投标。

四、招标文件的获取

获取时间：从2021年12月27日 09时30分到2021年12月31日 17时00分

获取方式：意向应答人需在此期间内将律师事务所执业许可证、授权委托书盖章签字后的扫描件、联系人及联系方式等发送至zhangmz@cahs.com.cn，采购人经确认后发送本项目电子版竞谈文件。

五、投标文件的递交

递交截止时间：2022年01月07日 09时00分

递交方式：北京市顺义区首都机场二纬路一号纸质文件递交纸质文件递交

六、开标时间及地点

开标时间：2022年01月07日 09时00分

开标地点：北京市顺义区首都机场二纬路一号纸质文件递交

七、其他

1. 采购人

首都机场集团有限公司（以下简称“首都机场集团”）隶属于中国民用航空局，是以机场业务为核心的跨地域大型国有企业集团，管理着北京、天津、江西、吉林、内蒙古、黑龙江、河北等7个省市自治区50余个干支线机场，通过专业化发展，形成了机场管理、服务保障、机场建设、临空地产、航空物流、金融证券、酒店管理、财务投资等8个板块协同发展的业务布局，是全国最大的机场管理集团。

2. 项目背景

党的十九届四中全会明确提出，要坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力的现代化；要坚持和完善中国特色社会主义法治体系，全面推进依法治国；领导干部要强化制度意识，自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度。这是继十八届四中全会以来，党中央再次明确法治建设在国家治理层面的重要意义和作用，同时把制度建设和执行作为国家治理体系和治理能力的集中体现，这些都是当前和今后依法治国、制度体系建设工作的最重要指引和全新起点。

2021年7月，首都机场集团完成了公司化改制，从全民所有制企业转变为依据《公司法》设立的有限责任公司。目前，集团公司正在全力健全以公司章程为核心、以“三会一层”议事规则（党委会、董事会、总经理办公会、经理层）和授权清单为基础、以基本管理制度为支撑的现代公司治理体系。

按照国企改革三年行动方案的要求，深化国有企业劳动、人事、分配制度改革（三项制度改革）是全面深化国有企业改革的重要内容，是提升企业活力、效率的关键环节，是国企改革需要攻坚的关键一环。首都机场集团现有人力方面制度四十余个，涵盖人事管理、劳动用工、激励分配等多个模块。长年以来，集团公司的人力制度随着国家法律法规的变化、具体工作需求一直在不断新增、修订。从现有制度体系的时间跨度上看，有使用多年的老制度，也有2020年刚刚制定的新制度。对现有人力制度进行合法性审查、合规性梳理，查漏补缺，实现合法用工、合规用工，将用工风险控制在可控范围内，既是推进三项制度改革的需要，也是公司建立现代化企业治理体系的需要。

同时，为落实《法治中国建设规划（2020—2025年）》中要求建立领导干部应知应会法律法规清单制度的要求，本次项目同时需梳理出首都机场集团本部各职能部门领导应知应会法律法规清单。

3. 服务内容

本项目主要涉及首都机场集团本部及集团层面相关制度，以及集团本部经营管理人员，原则上不涉及首都机场集团下属成员企业。项目包含并不限于以下服务内容：

- 3.1 制度合法、合规性审阅
- 3.2 梳理调研首都机场集团本部人力资源管理现状及需求，提出人力资源管理合法性指引方案
- 3.3 梳理首都机场集团本部经营管理人员应知应会法律法规清单
- 3.4 培训宣讲

4. 项目周期

本项目周期最长不得超过8个月。其中，人力资源管理制度全面合法、合规性审阅梳理工作需在合同签订后两个月内完成。

每家应答人参加竞谈现场评审的人员需符合采购人办公地点的防疫规定方可进入。（详见附件）

如疫情出现变化，采购人的防疫规定有可能会改变，以采购人最新通知为准。如应答人因无法满足以上防疫规定而无法参加评审的，视为应答人自愿退出竞谈，采购人不承担任何责任。

八、监督部门

本招标项目的监督部门为首都机场集团有限公司，石茹13811680339。

九、联系方式

招 标 人：首都机场集团有限公司法律事务部

地 址：北京市顺义区首都机场二纬路一号

联 系 人：张明珠

电 话：13911773511

电子邮件：zhangmz@cahs.com.cn

招标代理机构：

地 址:

联 系 人:

电 话:

电子邮件:

招标人或其招标代理机构主要负责人（项目负责人）（签名）

招标人或其招标代理机构：（盖章）



来访人员进出管理规定

1.落实扫码登记、体温检测要求，严禁体温异常、健康码异常、行程不明、与目前国内已报告病例公布的行程一致或有时空重合的人员和未按要求出示核酸检测阴性证明人员进入集团办公区域。

2.来访人员现场测温无异常后须扫码填写访客登记表和健康宝本人信息扫码登记；同时出示本人健康宝绿码和通信大数据行程卡（14天内无中高风险地区所在县（市、区、旗）旅居史、21天内无出入境记录）。

3.集团外部人员和京外成员单位人员须提供48小时内核酸检测阴性证明方可进入集团总部。

4.有1例及以上本土新冠病毒感染者所在地级市（直辖市、副省级城市的县、市、区）其他县人员非必要不进（返）京，确需来访的人员须持“北京健康宝”绿码、登机登车前48小时内核酸检测阴性证明和到访前48小时内在京核酸检测阴性证明。

5.持护照、港澳通行证的来访人员，无法填写访客登记表，接待部门须对前述人员个人信息进行登记备案，部门负责人签字并加盖部门章后交到办公室备案。

